

Министерство образования и науки РФ
Департамент образования
Вологодской области
Бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
Вологодской области
«Тотемский политехнический колледж»
(БПОУ ВО «Тотемский политехнический
колледж»)



УТВЕРЖДАЮ:

Директор БПОУ ВО «Тотемский
политехнический колледж»

Н.К.Рычков
Приказ № 648-ОД от 06.11.2015

Протокол заседания конференции
(общего собрания работников и
обучающихся) № 1 от 05.11.2015

Положение о школе молодого специалиста

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, Уставом колледжа.

1.2. Школа молодого специалиста объединяет педагогов, имеющих педагогический стаж до 3-х лет; педагогов, имеющих длительный перерыв в педагогической деятельности; педагогов, вышедших из декретного отпуска.

1.3. В работе школы молодого специалиста могут принимать участие педагоги, заинтересованные проблемами и темами, выносимыми на заседание школы молодого специалиста.

1.4. Школа молодого специалиста (ШМС) является самостоятельным звеном в системе методической работы.

2. Цели и задачи школы молодого специалиста

2.1. Цели:

- обеспечение прохождения этапа первоначального освоения специальности и новых функциональных обязанностей с минимальными психологическими трудностями;

- создание условий для максимально быстрого включения молодых педагогов и вновь прибывших специалистов в образовательный процесс колледжа;

- формирование у начинающих преподавателей высоких профессиональных идеалов, методических навыков, потребности в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.

2.2. Задачи:

- удовлетворять потребности молодых преподавателей в непрерывном образовании и оказывать им помощь в преодолении профессиональных затруднений;

- способствовать формированию индивидуального стиля педагога, созданию оптимальных условий для творческого роста специалиста;
- помочь молодым преподавателям внедрить современные подходы и передовые педагогические технологии в образовательный процесс и повышать уровень информационно-методической культуры;
- пропагандировать педагогическое мастерство опытных преподавателей и оказывать помощь в совершенствовании знаний методики и педагогики;
- выявлять профессиональные, методические проблемы в учебном процессе начинающих преподавателей и содействовать их разрешению;
- формировать навыки в проведении диагностики и самодиагностики.

3. Организация работы

3.1. Школой молодого специалиста руководит методист, либо заместитель директора по научно-методической и инновационной деятельности.

3.2. План работы составляется руководителем школы молодого специалиста.

3.3. Результаты работы анализируются совместно с участниками школы молодого специалиста.

3.4. Заседания проводятся 1 раз в месяц.

3.5. Формы организации работы ШМС: консультации, лекции, семинары, посещение и анализ уроков, собеседование, круглые столы, методические совещания.

4. Обязанности

Участники ШМС обязаны:

- 1 раз в месяц посещать методические совещания;
- работать над методической темой;
- представлять отчет по вопросам организации учебной деятельности и профессиональному образованию.

5. Права

Участники ШМС имеют право:

- принимать участие в конференциях, творческих и педагогических мастерских;
- использовать материальную базу образовательного учреждения для самообразования;
- получать консультативную помощь от администрации школы, методиста, опытных педагогов (педагогов-наставников);
- повышать свою квалификацию.

6. Документация и отчетность.

1. План работы ШМС.
2. Протоколы заседаний.
3. Анализ работы за год.